



Rapport de
synthèse sur les
initiatives
**environnementales,
sociales et de
gouvernance**

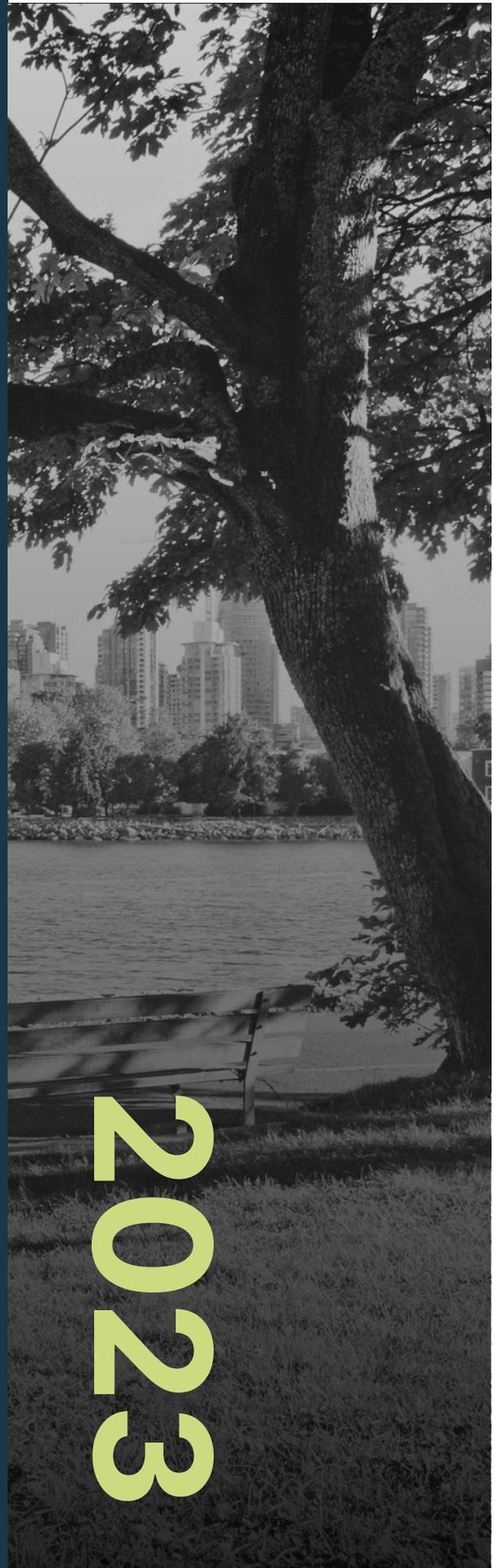
Préparé par :

Marc Grenier,
Vice-président des opérations

Nellie Rousselle,
Specialist de l'engagement

Harnaaz Sandhu
Etudiante en durabilité de
l'entreprise

www.bioscript.ca



2023

Table des matières

Aperçu de la durabilité 2

- Message de la cheffe de la direction 2
- A propos de nous. 3
- Énoncé de mission 3
- Valeurs fondamentales 4
- Objectifs de développement durable 5

Gouvernance 8

- Diversité, inclusion, appartenance et équité (DIBE) 8
- Santé et sécurité au travail 11
- Pratiques commerciales éthiques 12
- Avantages sociaux des membres de l'équipe. 14
- Engagement 15

Environnement 16

- Engagement envers les SBTi. 16
- Arbres Canada. 16
- Initiatives de recyclage 17
- Nettoyage des autoroutes 17

Social 18

- PSP et dons 18
- Bienfaisance (Marche SP, course de bateaux-dragon, etc). . . 19
- Incidences sur la communauté 19
- Bénévolat 19

Conclusion 20



Aperçu de la durabilité

Message de notre cheffe de la direction

Chez BioScript Solutions, notre engagement de simplifier l'accès aux soins spécialisés et d'appuyer les communautés que nous servons demeure inébranlable. Lorsque nous réfléchissons à nos réussites de la dernière année, il ne fait aucun doute que notre succès découle du dévouement de notre équipe, de la force de nos partenariats et de notre volonté commune d'améliorer la vie des patientes et patients dans l'ensemble du Canada.

Sous la direction de Lisa Matar, chef de la direction, BioScript Solutions a su agrandir sa portée et accentuer son incidence sur les patientes, les patients et l'ensemble du paysage des soins de santé. La vision de Lisa continue d'orienter nos efforts pour relever les défis et saisir les occasions dans un monde des soins de santé spécialisés qui ne fait qu'évoluer.

« Notre engagement à l'égard des initiatives environnementales, sociales et de gouvernance reflète notre responsabilité envers les patients, les patientes, les communautés et la planète que nous servons.

Dans le contexte des soins de santé, la durabilité signifie de créer des systèmes et de favoriser une culture qui appuient à la fois le bien-être physique, la santé environnementale et l'équité sociale. Nous sommes déterminés à avoir une incidence durable en adoptant des pratiques éthiques, en réduisant notre empreinte et en assurant la diversité et l'inclusion. Ensemble, nous construisons un avenir dans lequel le bien-être des personnes et de l'environnement sont inséparables ».



Lisa Matar, Chef de la direction

À propos de nous

BioScript Solutions s'engage à simplifier l'accès aux soins spécialisés depuis ses débuts, en 2001.

Nous soutenons les patientes et patients atteints de maladies chroniques et de maladies rares en leur donnant accès à des thérapies médicamenteuses complexes et en proposant des solutions complètes de soins spécialisés à chaque étape de leur parcours thérapeutique. Notre entreprise, créée au Canada atlantique, est devenue un réseau national de cliniques, de pharmacies et de programmes de soutien aux patients qui aide des milliers de Canadiennes et Canadiens chaque année. Nous voyons grand, mais notre approche demeure communautaire; nous nous engageons à toujours accorder la priorité aux patients.

Reconnaissance du territoire autochtone

Chez BioScript Solutions, nous reconnaissons qu'il existe une relation de longue date entre les peuples autochtones et leurs territoires traditionnels et respectons cette relation. Nous reconnaissons que notre travail et celui de notre réseau de cliniques et de pharmacies se font sur des terres qui ont été habitées par les peuples autochtones pendant des millénaires.

Nous sommes reconnaissants d'exercer nos activités sur les territoires ancestraux et non cédés de nombreux peuples des Premières Nations, des Inuits et des Métis de l'ensemble du Canada. Nous reconnaissons la richesse de la culture, des traditions et des contributions des communautés autochtones et nous nous engageons à soutenir la réconciliation et à favoriser des partenariats respectueux.

Dans le cadre de notre engagement envers la responsabilité sociale et l'inclusion, nous demeurons déterminés à reconnaître et à comprendre l'histoire et la présence durable des communautés autochtones et à orienter nos efforts de sorte à assurer un avenir fondé sur le respect mutuel et la collaboration.



Énoncé de mission

Notre mission est simple, mais profonde : **Simplifier l'accès aux soins spécialisés.** Nous nous efforçons d'offrir des soins qui sont à la fois accessibles, respectueux, attentifs et qui respectent les besoins et les valeurs de nos patients.





Valeurs fondamentales

1

Priorité aux patients

Nous accordons la priorité aux besoins et aux préférences de nos patientes et patients et veillons à ce qu'ils soient au cœur de toutes nos décisions.

2

Innovation

Nous contestons continuellement le statu quo pour trouver de nouvelles approches qui amélioreront les soins aux patients.

3

Amélioration des soins de santé

Notre ingéniosité et nos processus sont conçus pour optimiser les résultats pour la santé et façonnent l'avenir des soins de santé au Canada.

4

Collaboration

Nous croyons au pouvoir de la collaboration, que ce soit au sein de notre équipe ou de nos partenaires, pour atteindre des objectifs communs.

5

Transparence et honnêteté

L'intégrité est au cœur de nos activités. La communication franche et le respect des normes éthiques les plus élevées nous permettent de tisser des liens de confiance.

6

Responsabilisation

Nous assumons notre engagement envers nos patients, nos partenaires et nous-mêmes pour veiller à fournir des soins de qualité.

7

Meilleure équipe

Nous tenons à notre équipe diversifiée et inclusive, la soutenons et reconnaissons son dévouement inégalé envers les soins aux patients.

Notre engagement à l'égard des objectifs de développement durable des Nations Unies

Chez BioScript Solutions, nous sommes déterminés à harmoniser nos activités et nos initiatives avec les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Ces objectifs fournissent un cadre universel pour relever les défis mondiaux, et nous sommes fiers de contribuer à l'atteinte de ces objectifs à l'aide de notre travail en soins de santé, en soutien communautaire et en gestion environnementale.

Voici un résumé des ODD sur lesquels nous travaillons activement et les initiatives entreprises pour atteindre ces objectifs.

Environnement

ODD	Initiatives chez BioScript
ODD 6: Eau propre et assainissement	Participation au programme « Adoptez une route » du Nouveau-Brunswick, y compris au nettoyage des routes pour protéger les sources d'eau locales.
ODD 7: Énergie propre et d'un coût abordable	Engagement envers l'établissement d'objectifs fondés sur la science (« Science-Based Targets [SBTi] ») pour réduire notre empreinte carbone et améliorer l'efficacité énergétique.
ODD 11: Villes et communautés durables	Partenariat avec Arbres Canada selon lequel nous plantons un arbre pour chaque nouvelle embauche de sorte à améliorer les espaces verts urbains et contribuer aux communautés durables.



ODD 12: Consommation et production durables	Programme de retour de glacières pour réduire le gaspillage, où nous encourageons le retour et la réutilisation de glacières d'expédition, minimisant ainsi notre incidence sur l'environnement.
ODD 13: Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	Engagement envers les objectifs fondés sur la science (SBTi) pour réduire l'émission de gaz à effet de serre, conformément aux objectifs de lutte contre les changements climatiques mondiaux.
ODD 14: Vie aquatique	Participation au nettoyage des plages et des voies d'eau dans le cadre de notre programme de congés payés de bénévolat afin de protéger les écosystèmes marins.
ODD 15: Vie terrestre	Efforts de reboisement continus grâce à notre partenariat avec Arbres Canada, contribuant à la restauration de la biodiversité et de l'écosystème.

Social

ODD	Initiatives chez BioScript
ODD 1: Pas de pauvreté	Contributions financières aux organismes de bienfaisance et aux programmes de soutien locaux, comme le recueil de fonds lors du Festival des bateaux-dragons du Grand Moncton
ODD 3: Bonne santé et bien-être	Soutien pour les patientes et patients atteints de maladies chroniques grâce à nos programmes de soins aux patients complets, notamment les cliniques Coverdale et NavieGo.
ODD 4: Éducation de qualité	Programmes de formation continue et de perfectionnement pour nos membres de l'équipe, favorisant l'apprentissage continu et la croissance professionnelle.

ODD 5: Égalité entre les sexes	Promotion active de la diversité, de l'inclusion, de l'appartenance et de l'équité (DIBE) au sein de notre organisation, assurant l'égalité des chances pour tous.
ODD 8: Travail décent et croissance économique	Offre de salaires justes, de conditions de travail sécuritaires et d'occasions de perfectionnement professionnel à tous les membres de l'équipe, contribuant à la stabilité et à la croissance économique.
ODD 10: Inégalités réduites	Engagement envers les pratiques d'embauche inclusive et le soutien des communautés marginalisées grâce à diverses initiatives sociales.

Gouvernance

ODD	Innitiatives chez BioScript
ODD 5: Égalité des sexes	Mise en œuvre de notre politique sur la diversité, l'inclusion, l'appartenance et l'équité, favorisant l'égalité des sexes et l'inclusion à tous les échelons de l'organisation.
ODD 12: Consommation et production responsables	Approvisionnement et gestion de la chaîne d'approvisionnement éthiques, de sorte que nos pratiques d'approvisionnement soient durables et conformes aux normes mondiales.
ODD 16: Paix, justice et institutions efficaces	Adoption de pratiques commerciales éthiques, comme l'application de politiques contre la corruption et de mesures de protection des données et de protection des dénonciateurs, favorisant une culture d'intégrité et de transparence.
ODD 17: Partenariats pour la réalisation des objectifs	Collaboration avec Arbres Canada, SBTi et d'autres organisations pour accroître notre incidence et contribuer à l'effort mondial visant le développement durable.



Gouvernance

Diversité, inclusion, appartenance et équité (DIBE)

Chez BioScript Solutions, nous sommes d'avis qu'un milieu de travail diversifié, inclusif et équitable est essentiel à la réussite de l'entreprise.

Notre initiative sur la diversité, l'inclusion, l'appartenance et l'équité (DIBE) joue un rôle clé dans notre engagement à créer un environnement dans lequel chaque membre de l'équipe se sent important, respecté et responsabilisé. Cet engagement représente tant une obligation morale que stratégique, puisque nous reconnaissons qu'un milieu de travail diversifié et inclusif rehausse la force, l'innovation et la productivité de notre organisation.



Les membres de l'équipe de notre siège social appuient l'initiative Rendez-vous A&W pour stopper la SP

Politique sur la diversité, l'inclusion, l'appartenance et l'équité et cadre

Notre politique sur la diversité, l'inclusion, l'appartenance et l'équité offre un cadre global pour favoriser la diversité et l'inclusion dans tous les aspects de notre organisation. Voici les points clés de notre politique sur la diversité, l'inclusion, l'appartenance et l'équité.



1

Égalité d'accès à l'emploi

Nous nous engageons à fournir des chances égales aux membres de l'équipe et à toute personne qui pose sa candidature. Toutes les décisions relatives à l'emploi, y compris le recrutement, l'embauche, la promotion, la rémunération et la cessation d'emploi sont prises sans préjugé.

2

Culture de travail inclusive

Nous favorisons une culture de travail qui célèbre la diversité et qui veille à reconnaître les contributions de tous. Nous encourageons la communication ouverte, la collaboration et le respect mutuel entre les membres de l'équipe.

3

Perfectionnement professionnel et formation

Nous fournissons des occasions de formation continue et de perfectionnement professionnel permettant d'accroître la sensibilisation à la diversité ainsi que les compétences en matière de culture. Ces programmes sont conçus pour aider nos membres de l'équipe à développer les compétences dont ils ont besoin pour contribuer à un milieu de travail inclusif.

4

Diversité des fournisseurs

Nous reconnaissons l'importance de la diversité des fournisseurs et cherchons activement à employer des entreprises dirigées par des membres de communautés sous-représentées. Notre objectif est d'appuyer une chaîne d'approvisionnement diversifiée qui respecte notre engagement envers la qualité et le rendement.



Initiatives relatives à la diversité, l'inclusion, l'appartenance et l'équité

Afin de soutenir les diverses identités et expériences au sein de notre organisation, BioScript Solutions a mis sur pied le comité DIBE. Le comité offre une plateforme où les membres de l'équipe peuvent établir des liens, partager leurs expériences et contribuer aux objectifs globaux en matière de diversité et d'inclusion. Voici certaines de nos initiatives.



Formation et éducation

Tous les membres de l'équipe doivent suivre une formation sur la diversité, l'inclusion, l'appartenance et l'équité lors de leur intégration. Nous fournissons également des modules de formation supplémentaires tout au long de l'année. Cette formation est conçue pour renforcer la compréhension, l'empathie et l'inclusion dans le milieu de travail.



Communication inclusive

Nous encourageons l'utilisation de langage inclusif dans toutes les communications. Ainsi, les membres de l'équipe peuvent utiliser leurs pronoms personnels dans leur signature de courriel, favorisant l'inclusivité de genre et le respect de l'identité individuelle.



Inclusivité de genre

Les membres de l'équipe peuvent mettre à jour leurs préférences de genre dans notre système SIRH pour assurer que nous respectons leur identité et leurs préférences dans nos communications.



Comité DIBE

Notre comité DIBE joue un rôle clé dans l'orientation de nos efforts en matière de diversité et d'inclusion. Ce groupe est responsable d'élaborer et de mettre en œuvre des stratégies permettant de renforcer la diversité, l'équité et l'inclusion dans l'ensemble de l'organisation.

Santé, sécurité et mieux-être au travail

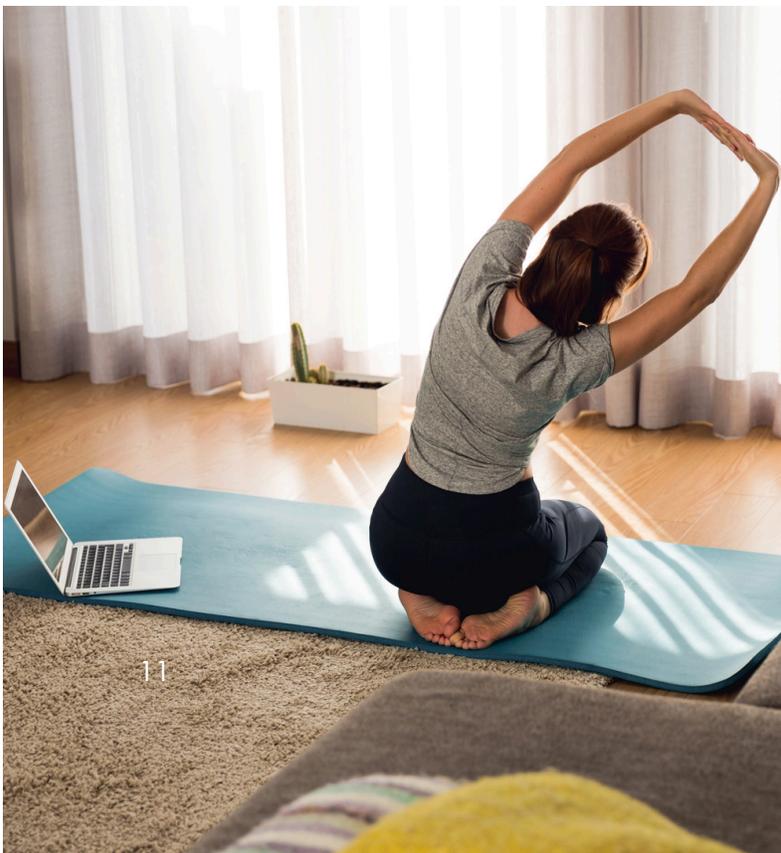
Comités mixtes de santé et de sécurité

BioScript Solutions a mis sur pied un comité mixte de santé et de sécurité à tous les emplacements afin de nous permettre de traiter tous les problèmes de santé et de sécurité rapidement et efficacement. Ces comités, qui sont composés de membres de l'équipe et de représentants de la gestion, ont comme tâche d'identifier les dangers possibles, d'inspecter les lieux régulièrement et de promouvoir la sécurité en milieu de travail. Les membres de ces comités suivent des formations pour s'assurer d'avoir les outils nécessaires pour maintenir un milieu de travail sécuritaire.

Offres en matière de mieux-être

BioScript Solutions reconnaît que le bien-être ne concerne pas seulement la santé physique et fournit une gamme d'offres en matière de mieux-être qui sont conçues pour aider les membres de l'équipe et leur famille à prendre soin de leur bien-être physique, mental, social et communautaire.

- **Ça va pas aujourd'hui** : En partenariat avec l'Association canadienne pour la santé mentale, ce programme s'offre à tous les membres de l'équipe pour leur fournir une éducation sur la santé mentale, réduire la stigmatisation et favoriser un environnement de travail de soutien.
- **Wellbeats** : Cette plateforme de conditionnement physique sur demande comprend plus de 1200 cours, notamment des cours de yoga, d'entraînement par intervalles à haute intensité (HIIT), de pleine conscience et de nutrition. Les membres de l'équipe peuvent accéder à cette plateforme n'importe où et en tout temps pour les aider à maintenir leur santé physique.
- **Dîners-causeries sur le mieux-être** : Tous les trimestres, BioScript offre des séances virtuelles sur le mieux-être, où des conférenciers se joignent à nous pour présenter des sujets comme la nutrition, la santé mentale et le mieux-être financier. Ces séances sont enregistrées et mises à la disposition des membres de l'équipe pour leur permettre d'y accéder en tout temps.





Pratiques commerciales éthiques chez BioScript Solutions

À BioScript Solutions, nous nous engageons à mener nos activités selon les normes les plus élevées en matière d'intégrité, de transparence et de respect de tous les intervenants. Nos pratiques commerciales éthiques veillent à ce que tous les aspects de nos activités reflètent nos valeurs fondamentales et notre engagement envers l'équité, l'honnêteté et la conformité aux lois.

Code de conduite et pratiques éthiques

Le code de conduite de BioScript Solutions décrit nos attentes en matière de comportement éthique dans toutes nos relations d'affaires. Nous nous attendons à ce que tous les membres de l'équipe fassent preuve d'intégrité, d'équité et de respect pour assurer que nos activités commerciales s'harmonisent avec notre mission et nos valeurs. Nous veillons au respect de ces attentes à tous les échelons de l'organisation en offrant des formations régulières et des mécanismes de signalement clairs.

Lutte contre les pots-de-vin et la corruption

Notre politique sur la lutte contre les pots-de-vin est claire : BioScript Solutions a une politique de tolérance zéro contre les pots-de-vin, la fraude, le détournement ou toute forme de corruption. Nous faisons preuve de diligence raisonnable dans nos relations avec les tiers et exigeons que toutes nos relations respectent nos normes rigoureuses en matière d'éthique. Pour veiller à ce que notre entreprise demeure juste et transparente, nous offrons des formations sur les façons de reconnaître et de signaler les activités suspectes aux membres de l'équipe.

Protection des données et de la sécurité

La protection de la vie privée et de la sécurité de nos clients, de nos membres de l'équipe et de nos partenaires est primordiale. Nos politiques sur la protection des données et de la sécurité respectent toutes les lois pertinentes, et nous mettons continuellement nos pratiques à jour pour nous permettre de protéger les renseignements de nature délicate contre tout accès non autorisé.



Engagement envers les droits de la personne

Nous respectons et défendons les **droits de la personne** dans toutes nos activités. BioScript Solutions s'engage à offrir un environnement de travail sans discrimination, des salaires équitables, des conditions de travail sécuritaires et le droit à la négociation collective pour veiller à ce que nos pratiques commerciales respectent et protègent les droits de tous.

Mobilisation des intervenants et transparence

BioScript Solutions accorde de l'importance à la **mobilisation des intervenants** et s'engage à la **transparence**. Nous communiquons activement avec les membres de l'équipe, les clients, les fournisseurs et les communautés pour connaître leur opinion et pour tenir compte de celle-ci dans nos décisions d'affaires. Nous transmettons nos pratiques éthiques et notre rendement à l'aide de rapports réguliers et de divulgations, renforçant notre engagement envers l'intégrité et la responsabilisation.





Avantages des membres de l'équipe

À BioScript Solutions, nous accordons la priorité au bien-être des membres de l'équipe en leur offrant un programme complet d'avantages sociaux qui appuie leur santé, leur sécurité financière et leur croissance personnelle.

Santé et mieux-être

Nous offrons un programme d'assurance santé complet qui couvre les soins médicaux, les soins dentaires et les soins de la vue.

Sécurité financière

Pour assurer la stabilité financière à long terme de nos membres de l'équipe, nous offrons un programme de REER collectif avec cotisations à parts égales de l'employeur, leur permettant ainsi d'économiser de l'argent pour l'avenir.

Perfectionnement professionnel

BioScript Solutions encourage l'apprentissage continu en offrant des occasions de formation et d'éducation continues ainsi que la chance d'assister à des conférences professionnelles, permettant d'harmoniser la croissance personnelle avec les objectifs de l'entreprise.

Congés payés et congés autorisés

Notre politique sur les congés payés (PTO) et autres congés autorisés, comme le congé de maladie et le congé parental, veille à ce que les membres de l'équipe puissent gérer efficacement leurs besoins personnels et familiaux.

Rabais et avantages indirects pour les membres de l'équipe

Les membres de l'équipe et leurs familles peuvent tirer profit de rabais sur les ordonnances et les produits de nos pharmacies. D'autres avantages s'entendent de l'adhésion au centre de culture physique, du remboursement des frais d'adhésion professionnelle et de l'accès aux événements de l'entreprise.



En mai 2023, les membres de l'équipe de l'ensemble du pays se sont rassemblés au centre de villégiature Deerhurst Resort, à Hunstville en Ontario, pour un séjour de deux jours axé sur l'engagement des pairs, les récompenses, la reconnaissance et le perfectionnement professionnel.



Engagement des membres de l'équipe de BioScript Solutions

À BioScript Solutions, nous sommes d'avis que l'engagement des membres de l'équipe est la clé de notre réussite. Nous utilisons la plateforme Officevibe pour mesurer et améliorer l'engagement des membres de l'équipe et pour veiller à ce qu'ils se sentent connectés et soutenus.

Points saillants

Notre taux d'engagement des douze derniers mois indique un bon rendement dans certains indicateurs clés.

Sentiment d'appartenance

Les membres de l'équipe sont très susceptibles de recommander BioScript comme un endroit où il fait bon travailler.

8.5



Relation avec le gestionnaire

Les membres de l'équipe estiment avoir des relations de soutien solides avec leur gestionnaire de personnes.

8.4



Relation avec les pairs

Le résultat démontre un taux élevé de collaboration et de soutien entre les membres de l'équipe.

8.3



Alignement

Les membres de l'équipe se sentent alignés avec la mission de l'entreprise.

8.2



Croissance personnelle

Les membres de l'équipe reconnaissent bien les occasions de perfectionnement.

8.1





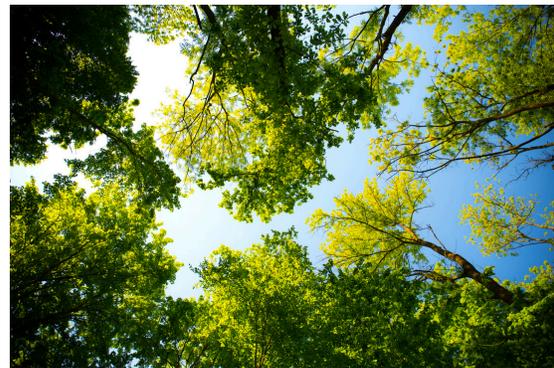
Environnement

Initiatives environnementales

À BioScript Solutions, nous sommes déterminés à assurer la durabilité environnementale. Grâce à divers programmes et partenariats, nous nous employons activement à réduire notre incidence sur l'environnement et à promouvoir une planète plus saine.

Partenariat avec Arbres Canada

Dans le cadre de notre engagement envers l'environnement, BioScript Solutions a établi un partenariat avec Arbres Canada de sorte à planter un arbre pour chaque nouvelle embauche. En 2023, nous avons planté **487** arbres, contribuant au reboisement et à la santé des écosystèmes canadiens.



Engagement envers l'initiative « Science-Based Targets (SBTi) » (objectifs fondés sur la science)

BioScript Solutions s'est engagé à fixer des objectifs fondés sur la science (SBTi) pour réduire l'émission de gaz à effet de serre, conformément aux données scientifiques les plus récentes sur le climat. Cet engagement s'inscrit dans notre stratégie globale pour atteindre la carboneutralité d'ici 2050, appuyant ainsi les efforts de lutte contre le changement climatique à l'échelle mondiale.



Programme de retour de glacières

Notre programme de retour de glacières, lancé en 2016, veille au retour, à la réutilisation ou au recyclage responsable des glacières en polystyrène expansé (PSE) utilisées pour expédier les médicaments. En 2023, nous avons traité le retour de **174 674** glacières, détournant ainsi une large quantité de matériaux en PSE de nos sites d'enfouissement et contribuant à l'économie circulaire.



Initiative de nettoyage des routes

En été 2023, un groupe de bénévoles de BioScript Solutions a nettoyé des routes dans le cadre du programme « Adoptez une route » de la province du Nouveau-Brunswick. Nous avons adopté un tronçon d'autoroute de 1 km près de notre siège social à Moncton, où notre équipe a fièrement contribué à la propreté et à la sécurité de notre environnement local.





Social

Initiatives sociales à BioScript Solutions

À BioScript Solutions, nous voulons avoir une incidence positive sur nos communautés. Nos initiatives sociales reflètent notre volonté d'appuyer les causes importantes, de cultiver un esprit d'équipe et d'établir des liens avec l'ensemble de la communauté.

Soutien de l'initiative de la traversée du Canada en vélo pour la SP de Jonathan Allenger

Cette année, BioScript Solutions a fièrement appuyé Jonathan Allenger lors de sa traversée du Canada en vélo pour sensibiliser la population à la SP et amasser des fonds pour la cause. Le 20 juin, nous avons accueilli Jonathan à Moncton, au parc Riverfront Park, où des membres de l'équipe et des gens de la région se sont rassemblés pour l'encourager et contribuer à son objectif de collecte de fonds. Cet événement était accompagné de gâteries, de prix à faire tirer et d'un fort sentiment de communauté pour souligner notre engagement à soutenir les personnes atteintes de la SP.

Des membres de l'équipe ont aussi participé à un événement SPINCO pour ammasser des dons. Les membres de l'équipe ont donné 5 000\$ en plus du parrainage fait par BioScript contribuant au don total de plus de 100 000\$ de la part de Jonathan afin de soutenir la communauté SP.



Marche SP

Des membres de l'équipe à travers le pays ont participé à la marche pour SP le 28 mai. Des membres de l'équipe étaient présents aux marches SP de la Colombie Britannique, l'Ontario, le Nouveau-Brunswick et Terre Neuve. Ensemble, ils ont soutenu la communauté et les gens atteints de la SP. BioScript a fait un don total de 1 305\$.

Participation au Festival des bateaux-dragons du Grand Moncton

Le 3 juin, BioScript a participé au Festival des bateaux-dragons du Grand Moncton, rassemblant plus de 40 membres de l'équipe de la côte est sous la pluie. Nous avons deux équipes, soit les Blazing BioScripters et les Paddling BioScripters. Nous avons amassé une somme de 4800 \$, que nous avons versée au « Lions Sick Children's Fund ». Cet événement nous a permis de renforcer notre esprit d'équipe et de donner à un organisme de bienfaisance. Nos équipes ont eu bien du plaisir à faire la course l'une contre l'autre.

Marche Gutsy

Le dimanche 4 juin, des membres de l'équipe de BioScript Solutions ont participé à la Marche Gutsy et ont amassé 1955 \$ pour appuyer les personnes atteintes de la maladie de Crohn et de la colite ulcéreuse. Cet événement souligne notre engagement continu à soutenir la santé et le bien-être des personnes atteintes de maladies chroniques.

Initiative concernant les congés payés de bénévolat

BioScript Solutions encourage les membres de l'équipe à redonner à leur communauté grâce à l'initiative du congé payé de bénévolat. Ce programme permet aux membres de l'équipe de prendre congé pour participer aux activités de bénévolat qui s'harmonisent avec les valeurs de l'entreprise et qui contribuent au bien-être de la communauté. Que ce soit pour planter des arbres, pour nettoyer des plages ou pour prêter main-forte à la banque alimentaire locale, nos membres de l'équipe s'engagent activement à faire une différence positive.

Équipe de BioScript au Festival des bateaux-dragons du Grand Moncton 2023





Conclusion

En présentant notre premier rapport officiel sur les initiatives ESG, nous sommes fiers de transmettre les progrès faits par BioScript Solutions vers la réalisation de son engagement envers la durabilité environnementale, la responsabilité sociale et la bonne gouvernance.

Ce rapport marque le début d'un parcours que nous sommes impatients de poursuivre, auquel nous prévoyons d'apporter des modifications tangibles chaque année.

En regardant vers l'avenir, nous sommes heureux de prendre des mesures pour améliorer nos pratiques de comptabilisation du carbone, pour intégrer davantage la durabilité dans nos activités et pour continuer de favoriser un milieu de travail permettant à nos membres de l'équipe de s'épanouir.

Notre engagement à améliorer notre entreprise de façon continue et à bâtir un BioScript qui est responsable, résilient et aligné avec les besoins de nos patientes, de nos patients et de nos communautés demeure plus fort que jamais.

Nous sommes enthousiastes à l'idée de poursuivre nos efforts au cours des prochaines années et de vous faire part de nos progrès à mesure que nous continuons à faire évoluer et croître nos initiatives ESG.



Téléphone

506 872-0846



Site Web

bioscript.ca